

Kompenzační bonus

Kompenzační bonus měl být jakousi náhradou ušlého zisku a zároveň podporou podnikatelů. Ovšem již od jeho vydání se objevují pochybnosti, zda je tomu skutečně tak, a zda je jeho cílem opravdu pomoci podnikatelům. Spíše to však vypadá, že reálným důvodem, proč byl vydán, je umlčení našťvaných podnikatelů, kterým vláda zakázala svými vyhláškami pracovat.

Ve všech verzích těchto zákonů je patrná především jejich nesrozumitelnost a snaha o to, aby byl administrativně co nejnáročnější a sítím podmínek propadlo co nejmenší množství OSVČ. Je v nich celá řada podmínek nutných pro přiznání kompenzačního bonusu, stejně jako řada podmínek vylučujících (pro přehlednost zveřejňujeme barevné schéma zákonů). Tedy nejen, že jako podnikatel musíte splnit nemálo podmínek, abyste se k bonusu/kompenzaci dostal, ale zároveň nesmíte splnit nic z dalšího souboru omezení. Dále zde rezonuje nejednoznačnost výkladu (a v takovém případě by mělo být rozhodnuto ve prospěch „odpůrce“, což se neděje, vzhledem k tomu, že ona rozhodnutí neřeší soudy, ale státem placení úředníci).

Rovněž zde nalezneme odkazy na dalších devět jiných zákonů, dle nichž se uznání bonusu řídí. Stejně tak množství novel, od prvního do posledního vydání je to celkem devět verzí, ať už novel, nebo samotného zákona o kompenzačním bonusu.

První zákon o kompenzačním bonusu 159/2020 (a jeho čtyři novely)

Již samotné datum vydání tohoto zákona je poněkud problematičké. V platnost totiž vešel až 10.4.2020 (vydán byl o den dříve), tedy skoro měsíc po omezení pohybu osob a uzavření provozoven (12., resp. 14.3.2020). Minimálně měsíc tedy nechala vláda podnikatele v nejistotě, co s nimi bude. Plus přidala do zákona jedno nemilé překvapení.

Pojďme si to rozebrat důkladněji.

V první verzi tohoto zákona pro bonusové období 12. března – 30.dubna vláda stanovila, že o bonus může žádat osoba, která je ke dni 12. března 2020 OSVČ dle zákona upravující důchodové pojištění, pokud tato osoba nevykonává činnost, v jejímž důsledku je účastna nemocenského pojištění jako zaměstnanec nebo osoba, která ukončila činnost OSVČ od 1.9.2020 dále. Musí rovněž naplnit některé z dalších kritérií pro poskytnutí bonusu. Tím je nemožnost vykonávat zcela nebo z části svou výdělečnou činnost nad míru obvyklou v důsledku ohrožení zdraví nebo krizových opatření z jasně definovaných důvodů (uzavření provozovny nebo omezení jejího provozu, karanténa OSVČ nebo jeho zaměstnance, péče o dítě, omezení poptávky po výrobcích nebo službách nebo jiných výstupech činnosti či omezení nebo ukončení dodávek nebo služeb potřebných pro výkon samostatné výdělečné činnosti). *Ovšem bonus náleží pouze osobě, která je OSVČ v každém dni, za který se má bonus poskytnout.*¹

¹ Zdroj: https://www.financnisprava.cz/cs/financni-sprava/media-a-verejnost/nouzovy-stav/kompenzace-osvc/Zakladni_informace

Nemilým překvapením je i to, že se bonus vylučuje s podporou v nezaměstnanosti. V tomto působí problém především prodleva mezi uzavřením provozoven/omezením činnosti a vydáním tohoto zákona. V případě, že OSVČ svoji činnost v důsledku opatření přerušila a přihlásila se na úřad práce, nemá nárok na bonus za každý den, za který jí byla vyplacena podpora v nezaměstnanosti.

Po novelizaci, která přidala mezi možné žadatele i s.r.o. (27.5.2020) se do zákona vloudil i požadavek na to, aby subjekt bonusu nebyl nespolehlivým plátcem nebo nespolehlivou osobou. Tím se subjekt může stát, mimo jiné, když dvakrát během 12 po sobě jdoucích kalendářních měsíců nepodá daňové přiznání nebo hlášení nebo výpis z evidence pro daňové účely v zákonné lhůtě nebo lhůtě stanovené správcem daně.² Dále nesmí být subjekt například v insolventi. Požadavek nebýt v insolventi a nebýt nespolehlivým plátcem se ovšem vztahuje pouze na s.r.o. OSVČ či dohodáři mohou být i v exekuci, aby na bonus měli nárok, dokonce je z exekucí vyňatý.

Tzv. dohodáři se možnosti žádat o kompenzační bonus dočkali teprve 22.7. (resp. 23.7.), tedy víc, než čtyři měsíce od omezení/uzavření výdělečné činnosti.

Kompenzační bonus je pojímán jako vratka daně z příjmu fyzických osob ze závislé činnosti. Jejím správcem je tak příslušný finanční úřad. V případě, že úřad zjistí, že nebyly splněny podmínky pro nárok na kompenzační bonus nebo byl tento vyměřen v nesprávné výši, doměří daň ve výši rozdílu přiznaného bonusu a částky nově zjištěné.

Kompenzační bonus má být vyplacen bez zbytečného odkladu.

Kromě žádosti o kompenzační bonus obsahující všechny obecné náležitosti je třeba také poskytnout četné prohlášení osvědčující splnění podmínek pro vznik nároku na kompenzační bonus a účet v české měně, na který bude bonus vyplacen. Uplatnit nárok na kompenzační bonus je možné nejpozději do 60 dnů po skončení bonusového období. Poté nárok zaniká.

Shrnutí problémů zákona 159/2020 a jeho novel

Za prvé je to nejednoznačnost tohoto zákona. Největší pochybnosti vznikají u dvou bodů, totiž jaké omezení je nad míru obvyklou a u výplaty nejasně stanovený termín „bez zbytečného odkladu.“

Za druhé je tu problém časové prodlevy mezi uvedením mimořádných opatření a vydáním tohoto zákona. Skoro měsíční prodleva zafungovala jako první síto a odstranila případné žadatele, kteří se přihlásili na úřad práce.

Dalším sítem, a třetím problémem, je, že kompenzační bonus byl určen pouze pro část podnikatelů. Na podporu neměly nárok osoby pracující na dohody³ a s.r.o.⁴ Po zavedení možnosti žádat o bonus pro s.r.o. a dohodáře došlo ovšem k paradoxní situaci. Zatímco OSVČ či dohodáři mající exekuci o bonus zažádat mohli a tento byl z exekucí vyňat, subjekty v insolventi na bonus nárok neměly.

² https://www.financnisprava.cz/assets/cs/prilohy/d-seznam-dani/2017_Info_NESPP-ve-zneni-dodatku4.pdf

³ Přidáno novelou 331/2020 dne 22.7.2020, v platnost vešla o den později

⁴ Přidáno novelou 262/2020 dne 27.5.2020, v platnost vešla o den později

Ovšem smůlu měli i podnikatelé, kteří v rámci jednoho IČO provozovali více činností. Bonus se vztahuje pouze k IČO bez ohledu na počet omezených činností, které pod ním OSVČ vykonává. Komplikace číslo čtyři.

Problémem číslo pět je pak nebývalá složitost zákona, který je matoucí již ve svém prvním znění. Odkazuje se na DEVĚT dalších zákonů, v nichž jsou dodefinované podmínky (a ty se samozřejmě často odkazují na další zákony).

Šestáým temným místem tohoto zákona je, že kompenzační bonus je započitatelným příjmem pro dávky v hmotné nouzi a sociální podporu.

Dalším, sedmým, problémem je i samotná mediální prezentace tohoto bonusu, v první verzi nazvaná vznešeně „Pětadvacítka“. Evokuje zdání, že mají podnikatelé nárok na 25 tisíc za měsíc, jenže je to jen laciný marketingový trik. O 25 tisíc mohli podnikatelé požádat, ale za více, než měsíc a půl. V konečném důsledku to tedy není „Pětadvacítka“, ale „Patnáctka“... I když...

Problémem číslo osm je, že kompenzační bonus nebyl osvobozen od odvodů, vláda si tedy opět stáhla cca 1/3 bonusu zpět... Reálně tedy podnikatelé čerpající bonus v plné výši neobdrželi ani „pětadvacítku“, ani „patnáctku“, nýbrž pouze „desítku“ za měsíc...

Kompenzační bonus versus podpora v nezaměstnanosti

Pokud se podíváme na tento „bonus“ trošku širší optikou, zjistíme, že se jedná vlastně o jakousi podprůměrnou podporu v nezaměstnanosti pro OSVČ. Proč? Pro podporu v nezaměstnanosti je nutné pouze být občanem s trvalým bydlištěm na území ČR, získal alespoň 12 měsíců důchodového pojištění či byl OSVČ po dobu jednoho roku. Dokonce se do předchozího zaměstnání počítá i náhradní doby zaměstnání (péče o dítě do 4 let věku, pobírání invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně, příprava osoby se zdravotním postižením k práci, osobní péče o fyzickou osobu, která má středně těžkou, těžkou nebo úplnou závislost, pokud s uchazečem o zaměstnání trvale žije a společně hradí náklady na své potřeby, ...). Naopak vylučujícími faktory jsou pobírání starobního důchodu, plného invalidního důchodu, nemocenské dávky, podpora při rekvalifikaci, výkon trestu a vazba a výpověď z důvodu zvlášť hrubého porušení povinnosti.

Výše podpory v nezaměstnanosti se stanovuje z průměrného čistého výdělku, během prvních dvou měsíců se počítá s 65 % průměru, další dva měsíce s 50 % a ve zbytku podpůrčí doby (dle věku žadatele) 45 % průměrného čistého výdělku.

Vezměme období pěti po sobě jdoucích celých měsíců, duben – srpen. Jednoduchou matematikou si spočítáme, že žadatel o podporu v nezaměstnanosti mající 2 děti a pobírající průměrnou mzdu (35402 korun hrubého) dostane za 5 měsíců podpory **86308** korun čistého.

Čistá mzda z 35402 korun je při odečtení slevy na dani při dvou dětech 31385 korun.

$31385 \times 65\% = 20400 \times 2 = 40800$ korun za první dva měsíce

$31385 \times 50\% = 15692,5 \times 2 = 31385$ za další dva měsíce

$31385 \times 45\% = 14123$ za poslední měsíc

$40800 + 31385 + 14123 = 86308$

Pokud děti nemá, dostáváme se na částku **78378** korun čistého.

Čistá mzda z 35402 korun je po odečtení slevy na dani pro bezdětnou osobu 28501 korun.

$28501 \times 65\% = 18526 \times 2 = 37052$ korun za první dva měsíce

$28501 \times 50\% = 14250,5 \times 2 = 28501$ korun za další dva měsíce

$28501 \times 45\% = 12825$ za poslední měsíc

$37052 + 28501 + 12825 = 78378$

Při pobírání kompenzačního bonusu dostane podnikatel za stejnou dobu **53550** korun čistého bez ohledu na předchozí výši výdělků.

Čistý kompenzační bonus po odečtení odvodů je 350 korun na den (500 – 30%).

Počty dnů jednotlivých měsíců duben – srpen jsou:

$30 + 31 + 30 + 31 + 31 = 153 \times 350 = 53550$ korun za pět měsíců.

Pro podporu v nezaměstnanosti musí subjekt tedy splnit podstatně méně podmínek než pro dosažení kompenzačního bonusu. Dávka podpory v nezaměstnanosti je také naprosto jasně strukturovaná, jasně jsou vymezeny podmínky pro její získání a obsáhne tak podstatně větší počet žadatelů. Nejsou v ní žádné nejednoznačnosti, vylučujících faktorů je minimum. Naproti tomu kompenzační bonus představuje opravdový oříšek pro podnikatele. Rozhodně se nejedná o jakoukoliv podporu podnikání, ale spíše o podprůměrnou podporu v nezaměstnanosti pro podnikatele, která má za cíl jen uzavřít ústa nespokojeným, kteří do doby neodborných zásahů prosperovali a odváděli státu nemalé částky na jeho chod.

Vybarvený zákon

Přikládáme rovněž "vybarvený" zákon, kde zelenou barvou je vyznačeno, co všechno musí uchazeč o bonus splnit. Červenou barvou jsme pak zatrhlí to, co naopak uchazeč splňovat nesmí. K bonusu se pak dostanou ti, kteří naplní zelené a zároveň nesplní červené podmínky. Ani to však nezaručuje, že jim bonus bude přiznán, neboť finanční správa vyvíjí na podnikatele nátlak, aby své žádosti stahovali. Pokud tak neučiní, vystavují se riziku kontrol nebo zpětného odebrání bonusu či jeho části.

159

ZÁKON

ze dne 9. dubna 2020

o kompenzačním bonusu v souvislosti s krizovými opatřeními v souvislosti s výskytem koronaviru SARS CoV-2

Parlament se usnesl na tomto zákoně České republiky:

ČÁST PRVNÍ

ÚVODNÍ USTANOVENÍ

§ 1

Předmět úpravy

Tento zákon upravuje daňový bonus na kompenzaci některých hospodářských následků souvisejících s ohrožením zdraví v souvislosti s prokázáním výskytu koronaviru označovaného jako SARS CoV-2 nebo s krizovými opatřeními přijatými z důvodu tohoto ohrožení (dále jen „kompenzační bonus“) a zvláštní opatření zmírňující dopady tohoto zákona do rozpočtů obcí včetně hlavního města Prahy.

ČÁST DRUHÁ

KOMPENZAČNÍ BONUS

§ 2

Subjekt kompenzačního bonusu v případě osoby samostatně výdělečně činné

(1) Subjektem kompenzačního bonusu je osoba samostatně výdělečně činná podle zákona upravujícího důchodové pojištění. Osoba podle věty první není subjektem kompenzačního bonusu, pokud jde o osobu vykonávající činnost, v jejímž důsledku je tato osoba účastna nemocenského pojištění jako zaměstnanec; to však neplatí, pokud

a) se jedná o výkon zaměstnání v činnosti pedagogické,

b) se jedná o činnosti, u nichž vzniká účast na nemocenském pojištění pouze z důvodů uvedených v § 5 písm. a) bodech 12 a 13 zákona o nemocenském pojištění,

c) se jedná o výkon práce na základě dohody o práci konané mimo pracovní poměr zakládající účast na nemocenském pojištění.

(2) Subjektem kompenzačního bonusu může být pouze ten, kdo ke dni 12. března 2020 byl

a) osobou podle odstavce 1, nebo

b) osobou, jejíž samostatná výdělečná činnost je přerušena ode dne, který nastal po 31. srpnu 2019.

§ 2a

Subjekt kompenzačního bonusu v případě společníka společnosti s ručením omezeným

(1) Subjektem kompenzačního bonusu je také fyzická osoba, která je společníkem společnosti s ručením omezeným založené za účelem dosažení zisku, která má

a) nejvýše dva společníky, tito společníci jsou fyzickými osobami a jejich podíl není představován kmenovým listem, nebo

b) pouze společníky, kteří jsou členy jedné rodiny, a jejich podíl není představován kmenovým listem.

(2) Subjektem kompenzačního bonusu podle odstavce 1 může být pouze ten, kdo

a) splňoval podmínky podle odstavce 1 ke dni 12. března 2020,

b) nevykonává činnost, v jejímž důsledku je účasten nemocenského pojištění jako zaměstnanec, s výjimkou

1. zaměstnání ve společnosti s ručením omezeným, které je společníkem,

2. zaměstnání v oblasti pedagogické,

3. činnosti, u níž vzniká účast na nemocenském pojištění pouze z důvodů uvedených v § 5 písm. a) bodech 12 a 13 zákona o nemocenském pojištění,

4. výkonu práce na základě dohody o práci konané mimo pracovní poměr zakládající účast na nemocenském pojištění,

c) byl ke dni 12. března 2020 daňovým

1. rezidentem České republiky, nebo

2. nerezidentem České republiky, který předpokládá, že splní všechny podmínky pro uplatnění snížení daně za zdaňovací období roku 2020 podle § 35ba odst. 2 zákona o daních z příjmů.

(3) Subjektem kompenzačního bonusu podle odstavce 1 nemůže být společník společnosti s ručením omezeným, která v bonusovém období

a) byla v úpadku nebo v likvidaci nebo

b) byla nespolehlivým plátcem nebo nespolehlivou osobou podle zákona upravujícího daň z přidané hodnoty.

(4) Subjektem kompenzačního bonusu podle odstavce 1 nemůže být společník společnosti s ručením omezeným,

a) jejíž obrat podle § 1d odst. 2 zákona o účetnictví za skončené zdaňovací období daně z příjmů právnických osob bezprostředně předcházející bonusovému období nepřekročil částku 180000 Kč, anebo která předpokládá, že její obrat podle § 1d odst. 2 zákona o účetnictví za první dosud neskončené zdaňovací období daně z příjmů právnických osob, po jehož celou délku tato společnost vykonává činnost, nepřekročí částku 180000 Kč,

b) která nebyla ke dni 12. března 2020 daňovým rezidentem

1. České republiky, nebo

2. jiného členského státu Evropské unie nebo Evropského hospodářského prostoru a nedosáhla většiny svých příjmů za příslušné období podle písmene a) ze zdrojů na území České republiky.

(5) V případě, že je fyzická osoba společníkem více společností s ručením omezeným, posuzuje se splnění podmínek podle odstavců 1 až 4 ve vztahu ke každé společnosti s ručením omezeným samostatně.

§ 2aa

Subjekt kompenzačního bonusu v případě osoby vykonávající práci na základě dohody o práci konané mimo pracovní poměr

(1) Subjektem kompenzačního bonusu je také osoba, která

a) vykonávala v rozhodném období práci na základě dohody o práci konané mimo pracovní poměr a v důsledku toho byla alespoň 4 kalendářní měsíce účastna nemocenského pojištění jako zaměstnanec a současně nevykonávala jinou činnost, v jejímž důsledku by byla účastna nemocenského pojištění jako zaměstnanec,

b) vedle výkonu práce na základě dohody o práci konané mimo pracovní poměr nevykonává jinou činnost, v jejímž důsledku je účastna nemocenského pojištění jako zaměstnanec, s výjimkou

činnosti, u níž vzniká účast na nemocenském pojištění pouze z důvodů uvedených v § 5 písm. a) bodech 12 a 13 zákona o nemocenském pojištění.

(2) Rozhodným obdobím podle odstavce 1 písm. a) je období od 1. října 2019 do 31. března 2020.

§ 2b

Společná ustanovení

(1) Subjekt kompenzačního bonusu je daňovým subjektem.

(2) Zaměstnancem se pro účely tohoto zákona rozumí zaměstnanec podle zákona upravujícího nemocenské pojištění.

(3) Členy jedné rodiny se pro účely tohoto zákona rozumí příbuzný v řadě přímé, sourozenec a manžel nebo partner podle zákona upravujícího registrované partnerství.

(4) Dohodou o práci konané mimo pracovní poměr se pro účely tohoto zákona rozumí dohoda o provedení práce nebo dohoda o pracovní činnosti podle zákoníku práce.

§ 3

Předmět kompenzačního bonusu

(1) Předmětem kompenzačního bonusu je výkon samostatné výdělečné činnosti nebo výkon činnosti společnosti s ručením omezeným, které je subjekt kompenzačního bonusu společníkem, v kalendářním měsíci, v němž nastal den, za který se poskytuje kompenzační bonus, pokud tato činnost nemohla být zcela nebo zčásti vykonávána nad míru obvyklou v důsledku ohrožení zdraví nebo krizových opatření podle § 1, a to zejména z důvodu

a) nutnosti uzavření či omezení provozu provozovny subjektu kompenzačního bonusu nebo provozovny společnosti s ručením omezeným,

b) karantény subjektu kompenzačního bonusu nebo jeho zaměstnance,

c) péče o dítě v případě subjektu kompenzačního bonusu nebo překážky v práci spočívající v péči o dítě v případě jeho zaměstnance,

d) omezení poptávky po výrobcích, službách nebo jiných výstupech samostatné výdělečné činnosti subjektu kompenzačního bonusu nebo společnosti s ručením omezeným nebo

e) omezení či ukončení dodávek nebo služeb potřebných pro výkon samostatné výdělečné činnosti subjektu kompenzačního bonusu nebo společnosti s ručením omezeným.

(2) Kompenzační bonus je započítatelným příjmem pro stanovení nároku na dávky vyplácené podle zákona upravujícího pomoc v hmotné nouzi a zákona upravujícího státní sociální podporu.

(3) Subjektu kompenzačního bonusu nevzniká nárok na

a) podporu v nezaměstnanosti podle zákona upravujícího zaměstnanost za kalendářní den, za který obdržel kompenzační bonus,

b) kompenzační bonus za kalendářní den, za který obdržel podporu v nezaměstnanosti podle zákona upravujícího zaměstnanost,

c) kompenzační bonus podle § 2a za kalendářní den, za který společnost s ručením omezeným, které je společníkem, obdržela z důvodu zaměstnání tohoto společníka podporu poskytovanou zaměstnavatelům v souvislosti s ohrožením zdraví nebo krizovými opatřeními podle § 1.

(4) Subjektu kompenzačního bonusu může nárok na kompenzační bonus vzniknout za kalendářní den pouze

a) podle § 2, anebo podle § 2a,

b) jednou v případě, že je společníkem více společností s ručením omezeným.

§ 3a

Předmět kompenzačního bonusu v případě osoby vykonávající práci na základě dohody o práci konané mimo pracovní poměr

(1) Předmětem kompenzačního bonusu je také výkon práce na základě dohody o práci konané mimo pracovní poměr zakládající účast na nemocenském pojištění v kalendářním měsíci, v němž nastal den, za který se poskytuje kompenzační bonus, pokud tato práce nemohla být zcela nebo zčásti vykonávána v obvyklém rozsahu z důvodů na straně

a) zaměstnavatele, které nastaly v důsledku ohrožení zdraví nebo krizových opatření podle § 1, a to zejména v důsledku

1. nutnosti uzavření či omezení provozu provozovny,

2. omezení poptávky po výrobcích, službách nebo jiných výstupech nebo

3. omezení či ukončení dodávek nebo služeb potřebných pro výkon činnosti, nebo

b) subjektu kompenzačního bonusu, které nastaly v důsledku ohrožení zdraví nebo krizových opatření podle § 1, a to zejména v důsledku

1. jeho karantény nebo

2. péče o dítě nebo jiného člena domácnosti.

(2) Kompenzační bonus je započítatelným příjmem pro stanovení nároku na dávky vyplácené podle zákona upravujícího pomoc v hmotné nouzi a zákona upravujícího státní sociální podporu.

(3) Subjektu kompenzačního bonusu nevzniká nárok na

a) podporu v nezaměstnanosti podle zákona upravujícího zaměstnanost za kalendářní den, za který obdržel kompenzační bonus,

b) kompenzační bonus za kalendářní den, za který obdržel

1. podporu v nezaměstnanosti podle zákona upravujícího zaměstnanost, nebo

2. kompenzační bonus podle § 2 nebo 2a.

(4) Subjektu kompenzačního bonusu může nárok na kompenzační bonus vzniknout za kalendářní den pouze jednou v případě, že vykonává činnost na základě více než jedné dohody o práci konané mimo pracovní poměr.

(5) Zaměstnavatelem podle odstavce 1 se rozumí zaměstnavatel, se kterým měl subjekt kompenzačního bonusu

a) v rozhodném období uzavřenu dohodu o práci konané mimo pracovní poměr a který mu za toto období zúčtoval započítatelný příjem v částce zakládající účast na nemocenském pojištění a

b) ke dni 11. března 2020 uzavřenu dohodu o práci konané mimo pracovní poměr.

§ 4

Výše kompenzačního bonusu

(1) Výše kompenzačního bonusu činí 500 Kč za každý kalendářní den bonusového období.

(2) Výše kompenzačního bonusu podle § 2aa činí 350 Kč za každý kalendářní den bonusového období.

§ 5

Bonusové období

(1) Prvním bonusovým obdobím je období od 12. března do 30. dubna 2020.

(2) Druhým bonusovým obdobím je období od 1. května do 8. června 2020.

(3) Třetím bonusovým obdobím je období, které může stanovit vláda nařízením v rámci období od 9. června do 31. srpna 2020, a to pro dny, kdy trvají krizová opatření podle § 1 omezující zcela nebo zčásti výkon samostatné výdělečné činnosti nebo výkon činnosti společnosti s ručením omezeným.

ČÁST TŘETÍ

SPRÁVA KOMPENZAČNÍHO BONUSU

§ 6

Správa a správce kompenzačního bonusu

(1) Kompenzační bonus se spravuje jako daň podle daňového řádu.

(2) Kompenzační bonus je vratkou daně z příjmů fyzických osob ze závislé činnosti.

(3) Správcem kompenzačního bonusu je finanční úřad místně příslušný ke správě daně z příjmů daňového subjektu, který podal žádost o kompenzační bonus (dále jen „správce bonusu“).

§ 7

Žádost o kompenzační bonus

(1) Kompenzační bonus se vyměřuje na základě žádosti o kompenzační bonus, která kromě obecných náležitostí podání obsahuje také

a) čestné prohlášení osvědčující splnění podmínek pro vznik nároku na kompenzační bonus,

b) účet u poskytovatele platebních služeb v české měně, na který má být kompenzační bonus vyplacen,

c) identifikaci společnosti s ručením omezeným, jejíž výkon činnosti je předmětem kompenzačního bonusu.

(2) Žádost o kompenzační bonus se podává za bonusové období.

(3) Žádost o kompenzační bonus lze podat nejpozději do 60 dnů po skončení bonusového období.

Není-li tato žádost v této lhůtě podána, nárok na kompenzační bonus zaniká.

(4) Potvrzení podání podle § 71 odst. 3 daňového řádu lze v případě žádosti o kompenzační bonus učinit také pomocí elektronické kopie dokumentu opatřeného vlastnoručním podpisem, zaslané na elektronickou adresu zveřejněnou správcem bonusu.

(5) Pokud je žádost o kompenzační bonus podána ve formě elektronické kopie dokumentu opatřeného vlastnoručním podpisem, považuje se za potvrzenou podle § 71 odst. 3 daňového řádu.

§ 7a

Žádost o kompenzační bonus v případě osoby činné na základě dohody o práci konané mimo pracovní poměr

(1) Žádost o kompenzační bonus podle § 2aa obsahuje kromě náležitostí podle § 7 také

- a) identifikaci zaměstnavatele, pokud na jeho straně nastaly důvody podle § 3a odst. 1 písm. a),
 - b) kopii dohody o práci konané mimo pracovní poměr podle § 2aa odst. 1 písm. a),
 - c) kopii mzdového listu zahrnujícího kalendářní měsíce, kdy byl subjekt kompenzačního bonusu účasten nemocenského pojištění na základě dohody o práci konané mimo pracovní poměr podle písmene b) v rozhodném období podle § 2aa odst. 2.
- (2) Kopii mzdového listu podle odstavce 1 písm. c) lze nahradit potvrzením od zaměstnavatele prokazujícím splnění podmínek podle § 2aa odst. 1 písm. a).

§ 8

Stanovení kompenzačního bonusu

- (1) Kompenzační bonus se stanoví za bonusové období.
- (2) Kompenzační bonus se považuje za vyměřený dnem podání žádosti o kompenzační bonus, a to ve výši odpovídající součinu výše kompenzačního bonusu a počtu dní bonusového období.
- (3) Zjistí-li správce bonusu na základě postupu k odstranění pochybností nebo na základě daňové kontroly, že nebyly splněny podmínky pro vznik nároku na kompenzační bonus a kompenzační bonus nebyl vyměřen ve správné výši, doměří daň ve výši rozdílu vyměřeného kompenzačního bonusu a částky nově zjištěné.
- (4) Ve lhůtě podle § 7 odst. 3 lze žádost o kompenzační bonus změnit. Dojde-li ke změně žádosti ještě před předepsáním vyměřeného kompenzačního bonusu do evidence daní, správce bonusu změnu zohlední v rámci tohoto předepsání. Dojde-li k pozdější změně žádosti, správce bonusu může na jejím základě doměřit daň nebo kompenzační bonus.
- (5) Povinnost uhradit penále z částky doměřené daně nevzniká.

§ 9

Placení kompenzačního bonusu

- (1) Vyměřený kompenzační bonus správce bonusu předepíše do evidence daní. Kompenzační bonus se eviduje na samostatném osobním daňovém účtu daňového subjektu.
- (2) Přeplatek vzniklý předepsáním vyměřeného kompenzačního bonusu je vratitelným přeplatkem a správce bonusu jej vrátí daňovému subjektu bez zbytečného odkladu ode dne vyměření kompenzačního bonusu; úrok z vratitelného přeplatku v případě kompenzačního bonusu nevzniká.
- (3) Vrácení přeplatku podle odstavce 2 se provede bezhotovostně na účet u poskytovatele platebních služeb vedený v české měně uvedený v žádosti o kompenzační bonus.
- (4) Kompenzační bonus nepodléhá výkonu rozhodnutí ani exekuci.
- (5) Poskytovatel platebních služeb může finanční prostředky odpovídající vyplacenému kompenzačnímu bonusu vyplatit povinnému bez ohledu na to, že je veden výkon rozhodnutí nebo exekuce příkázáním pohledávky z účtu u poskytovatele platebních služeb. Tuto výplatu oznámí příslušnému orgánu provádějícímu výkon rozhodnutí nebo exekuci.

ČÁST ČTVRTÁ

JEDNORÁZOVÉ OPATŘENÍ ZMÍRŇUJÍCÍ DOPADY TOHOTO ZÁKONA DO ROZPOČTŮ OBCÍ VČETNĚ HLAVNÍHO MĚSTA PRAHY

§ 9a

Jednorázový nenávratný příspěvek

Za účelem zmírnění negativních dopadů působnosti tohoto zákona do rozpočtů obcí včetně hlavního města Prahy (dále jen „obec“) se zavádí jednorázový nenávratný příspěvek ze státního rozpočtu (dále jen „příspěvek“).

§ 9b

Výše příspěvku

(1) Výše příspěvku činí součin částky 1250 Kč a počtu obyvatel obce podle bilance obyvatel České republiky zpracované Českým statistickým úřadem k 1. lednu 2020.

(2) Příspěvek není účelově určen a nepodléhá vypořádání se státním rozpočtem.

§ 9c

Společná ustanovení k příspěvku

(1) Příspěvek poskytne Ministerstvo financí z kapitoly Všeobecná pokladní správa státního rozpočtu prostřednictvím kraje, v jehož správním obvodu se obec nachází (dále jen „kraj“).

(2) Příspěvek poukáže Ministerstvo financí kraji do 60 kalendářních dní od nabytí účinnosti tohoto zákona.

(3) Kraj převede příspěvek obci do 5 pracovních dní na její účet vedený u České národní banky podřízený Státní pokladně podle zákona č. 218/2000 Sb., o rozpočtových pravidlech a o změně některých souvisejících zákonů (rozpočtová pravidla), ve znění pozdějších předpisů.

ČÁST PÁTÁ

ZÁVĚREČNÉ USTANOVENÍ

§ 10

Zvláštní ustanovení o osvobození od daně z příjmů

Od daně z příjmů fyzických osob je v roce 2020 osvobozen příjem z dotace v rámci dotačního programu Ministerstva průmyslu a obchodu „OŠETŘOVNÉ“ PRO OSVČ.

ČÁST ŠESTÁ

ÚČINNOST

§ 11

Tento zákon nabývá účinnosti dnem následujícím po dni jeho vyhlášení.

Přechodná ustanovení zavedena zákonem č. 331/2020 Sb. Čl. II

1. Vznikl-li subjektu kompenzačního bonusu nárok na kompenzační bonus podle zákona č. 159/2020 Sb., ve znění účinném ode dne nabytí účinnosti tohoto zákona, běží lhůta pro podání žádosti o kompenzační bonus znovu ode dne nabytí účinnosti tohoto zákona a neskončí dříve než uplynutím posledního dne třetího kalendářního měsíce následujícího po nabytí účinnosti tohoto zákona.

2. Část jednorázového nenávratného příspěvku ze státního rozpočtu podle § 9b odst. 1 zákona č. 159/2020 Sb., ve znění účinném ode dne nabytí účinnosti tohoto zákona, která nebyla Ministerstvem financí poukázána kraji přede dnem nabytí účinnosti tohoto zákona, poukáže Ministerstvo financí kraji do 60 dní ode dne nabytí účinnosti tohoto zákona.

Vondráček v. r.

Zeman v. r.

Babiš v. r.